



BILANCIO ETICO-SOCIALE

FIRST DRAFT

OPERA FAMIGLIA CANOSSIANA NUOVA PRIMAVERA

VERONA (VR)

Via Cigno, 24



INDICE

Lettera agli stakeholder
Premessa metodologica

SEZIONE IDENTITÀ

Carta d'identità
Mission e valori
Storia
Attività svolta
Strategie e politiche
Strategie e politiche per lo sviluppo sostenibile
Governance ed organizzazione
Sistema di gestione dei rischi e certificazioni
Fatti rilevanti accaduti nell'anno

ANALISI DI MATERIALITÀ

Metodologia adottata per la materialità
Matrice di materialità

MAPPA DEGLI STAKEHOLDER E ANALISI DI IMPATTO

Mappa degli stakeholder e dell'impatto generato
Analisi dell'impatto
Indicatori di capitale economico
Indicatori di capitale umano
Indicatori di capitale relazionale
Indicatori di capitale ambientale
La dinamica del capitale spirituale

CONCLUSIONE

Politiche di sviluppo futuro
Strumenti per l'invio di feedback

Carissimi,

desideriamo aprire il Bilancio Sociale dell'anno 2022, rivolgendovi un profondo grazie al Prof. Giorgio Mion e al Dott. Riccardo Tessari dell'Università di Verona, oltre che all'ADOA per la guida costante in questo lavoro che sintetizza e racconta la nostra identità, le attività, i desideri che ci animano quotidianamente. La nostra gratitudine va a tutti coloro che con il loro servizio, con il loro lavoro ci aiutano a "fare comunità", a realizzare il bene con professionalità, passione, dedizione nella relazione e nell'incontro con l'altro. L'anno 2022 è stato un tempo prezioso per camminare con le donne e i bambini che vivono nelle nostre case di accoglienza, per stare con le famiglie più fragili, per lasciarci, a nostra volta, "accogliere" dai bambini e dai giovani che, con il loro entusiasmo e la loro gioiosa creatività, ci insegnano che è possibile percorrere la strada della carità. In questo anno, l'Opera Famiglia Canossiana Nuova Primavera ha proseguito, infatti, nella sua attività di sostegno alle donne e ai bambini attraverso le due case di accoglienza e gli appartamenti del Progetto Abitare; ha promosso l'autonomia delle donne che provengono da percorsi di fatica, mediante i servizi dell'area lavoro e ha accompagnato le famiglie che vivono un periodo di fragilità attraverso le attività gratuite del Progetto Nuovi Orizzonti Sociali. È stato un anno intenso che ci ha permesso di approfondire la nostra identità e di raccontare all'esterno quello che viviamo quotidianamente: abbiamo incontrato le scuole, l'università, il territorio, i servizi, le aziende. Questo scambio è stato un motore di stimoli sempre nuovi e arricchenti che si coniugano con i valori etici che da sempre ci animano: l'attenzione alle persone, alle fragilità e alle risorse, la cultura dell'accoglienza, la lettura del contesto storico e i suoi relativi bisogni, la professionalità, la formazione dei giovani, la comunione con la chiesa locale e con tutta la famiglia carismatica canossiana. Vi presentiamo questo documento che oggi costituisce per noi non solo un adempimento normativo (art. 14 del D. Lgs. 117/2017 della Riforma del terzo settore), ma soprattutto un desiderio e una possibilità concreta di condividere la sintesi del percorso dell'anno 2022, che non intende essere un freddo riassunto di quanto fatto, ma un abbraccio capace di tenere insieme le parti, le identità, le caratteristiche di ogni servizio, persona, dipendente, volontario. Diventa uno strumento di trasparenza che, oltre a raccontare, vuole dare voce a quanti entrano in contatto con l'Opera Famiglia Canossiana Nuova Primavera. L'anno 2022 ha segnato una svolta in termini di comunicazione e di condivisione: la costruzione di un nuovo sito internet, la condivisione con la comunità e con il territorio, gli eventi di sensibilizzazione ci hanno permesso di prendere contatto con la nostra responsabilità etica e civica; incontrare le scuole e dialogare con i ragazzi sul tema della cura e sulla cultura del dono significa restituire alla comunità un'esperienza civica e politica, dire al di fuori delle nostre case che esiste la vita ferita, emarginata, segnata e che ha bisogno di essere accompagnata tramite uno sforzo comune. Non sappiamo se siamo riusciti nel nostro obiettivo, tuttavia, in questo anno, tanti sono stati i segni di appartenenza, riconoscenza, vicinanza e fiducia che ci hanno aperto lo sguardo sull'impatto che l'Opera ha non solo sulle donne e sui bambini accolti ma su tutta la comunità di riferimento. Il Bilancio Sociale diventa allora lo strumento per dire la nostra gratitudine a questa comunità che ci accoglie e ci incoraggia a camminare, lasciando sempre ardere nel cuore quella fiamma che ha dato inizio alla nostra Opera; chiediamo a tutti voi di continuare a pregare per la nostra Opera e di accompagnarci perché possiamo rimanere fedeli ai piccoli e ai poveri, secondo l'invito di Santa Maddalena che ci esorta ad avere "cuori grandi", fermi, intelligenti, dolci.

Questa edizione del bilancio etico-sociale dell'Opera Famiglia Canossiana Nuova Primavera ha l'obiettivo di ampliare il dialogo con i diversi stakeholder, mettendo in luce valori, attività, performance ed impatto delle attività svolte nell'esercizio 2022. L'Opera, pur organizzata in diversi enti con la propria forma giuridica autonoma, costituisce un corpo unitario in termini di carisma e mission; pertanto, in questo bilancio etico-sociale vengono rendicontati in modo unitario l'identità e gli impatti delle diverse realtà che all'Opera fanno riferimento: l'Associazione Famiglia Canossiana Nuova Primavera Onlus, la Cooperativa Sociale Santa Maddalena di Canossa Onlus e l'Associazione Fratelli e Sorelle Laici Canossiani.

Il bilancio etico-sociale costituisce per l'Opera Famiglia Canossiana Nuova Primavera uno strumento di comunicazione interna ed esterna finalizzato al rafforzamento della fiducia reciproca. Inoltre, il presente bilancio etico-sociale è un esercizio volontario di rendicontazione sociale, complementare agli obblighi normativi previsti dalla Riforma del Terzo Settore che riguardano la sola cooperativa sociale.

Il bilancio etico-sociale è frutto di un processo di coinvolgimento interno all'organizzazione e di engagement degli stakeholder (si veda, ad esempio, la sezione "analisi di materialità"). Il processo è stato svolto in parallelo ad altre realtà aderenti all'Associazione Diocesana Opere Assistenziali di Verona ed è stato coordinato dall'equipe di ricerca del Dipartimento di Economia Aziendale dell'Università di Verona diretta dal prof. Giorgio Mion. Il processo di redazione – ed il bilancio che ne scaturisce – si avvale del marchio "ethical social report", registrato da ADOA

Il processo ed i contenuti del bilancio etico-sociale rispettano le Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del terzo settore ai sensi dell'art. 14 comma 1, decreto legislativo n. 117/2017.

Inoltre, il bilancio etico-sociale è stato redatto facendo riferimento ai principi di redazione del report di sostenibilità GRI 2016 (opzione GRI-referenced claim), con particolare riferimento alla rendicontazione dei temi materiali. Nella tabella allegata al presente documento sono riportati nel dettaglio gli standard adottati ed il relativo riferimento alla sezione del bilancio etico-sociale.

Il modello di riferimento della rendicontazione e di valutazione dell'impatto generato dalle attività dell'Opera Famiglia Canossiana Nuova Primavera affonda le proprie radici nel concetto di ecologia integrale, in una prospettiva inclusiva e antropocentrica. Il modello prevede l'apprezzamento degli effetti generati sulle seguenti 5 dimensioni:

- Capitale economico, che coglie l'impatto dell'azione sulla creazione di valore economico per l'ente e per i propri stakeholder, nonché sulla preservazione ed il potenziamento del patrimonio;
- Capitale umano, teso ad apprezzare l'impatto in termini di valorizzazione delle persone che lavorano per l'ente e del capitale intellettuale che esse apportano come singoli e come comunità;
- Capitale relazionale, che misura l'impatto in termini di relazioni con i diversi stakeholder (utenti, altri enti del terzo settore, comunità locali, ecc.) e di accumulo di capitale fiduciario che legittima, sostiene e favorisce lo sviluppo dell'ente;
- Capitale ambientale, che coglie l'effetto dell'azione in termini di gestione responsabile delle risorse naturali;
- Capitale spirituale, una forma molto particolare di "capitale" che fa riferimento al carisma originario dell'ente, alla sua custodia come eredità generativa delle opere ed alla capacità di preservarlo ed attualizzarlo nel contesto contemporaneo.

Il bilancio etico-sociale è uno strumento dinamico, che – per sua natura – si evolve nel tempo per migliorare le relazioni interne ed esterne. Per questo, il documento si chiude con una sezione dedicata alle politiche di miglioramento e con l'invito a collaborare all'implementazione del processo di rendicontazione mediante l'invio di osservazioni e suggerimenti.

Carta d'identità

- ✓ Nome dell'ente: Opera Famiglia Canossiana - Nuova Primavera
- ✓ Indirizzo sede legale:
Cooperativa Santa Maddalena Onlus - Piazzale XXV Aprile, 8 Verona (VR)
Associazione Famiglia Canossiana Nuova Primavera Odv – Via Fratelli Alessandri 28, Verona (VR)
Associazione Fratelli e Sorelle Laici Canossiani: Via Cavour 44-46, Verona (VR)
- ✓ Aree territoriali di operatività: Modena - Roma - Milano - Brescia - Pavia - Vicenza - Venezia - Treviso - Ragusa - Cava dei Tirreni - Varese - Bergamo - Catania - Polonia (Goslawiche)
- ✓ Partnership istituzionali ed appartenenza a reti/gruppi: Famiglia Canossiana (Congregazione dei Figlie e delle Figlie della Carità Canossiani), ADOA, FIO.SPD, Confcooperative, CSV Verona
- ✓ Iscrizione ad albi, accreditamenti, ecc.: Albo nazionale e regionale delle Cooperative. Accredito Regionale per le comunità educative mamma – bambino | Autorizzazione al funzionamento per le comunità educative mamma-bambino | Albo del Comune di Verona per Comunità per educative mamma-bambino | Albo del Comune di Verona Comunità per adulti in condizione di disagio | Albo del Comune di Verona per Centri diurni per adulti | Registro Regionale ODV

Mission e valori

L'Opera Famiglia Canossiana Nuova Primavera, nasce a Verona nel 1999, ispirandosi alla figura di Santa Maddalena di Canossa, il cui carisma viene incarnato da un gruppo di giovani laici che desiderano spendersi per garantire il bene e la dignità della persona. Sono i Fratelli e Sorelle Laici Canossiani, laici che intendono vivere la carità verso i poveri e i piccoli nel quotidiano, negli ambienti di vita, in famiglia e nel lavoro. La Traccia di Vita riconosce gli ultimi come *“il centro dell'attenzione umana ed evangelica insieme, quando con loro realizziamo il Regno di Dio e la sua gloria”* (Tracce di Vita n. 11). L'amore per i poveri diventa un *“programma di vita, privilegiando gli ambienti della famiglia, del lavoro e dove viviamo sempre; dove tutto diventa feriale, i piccoli gesti di povertà e di speranza rischiano di passare inosservati ed è difficile fare interventi umili e concreti di servizio gratuito... qui il Signore ci chiama ad essere figli di Maddalena vivendo con radicalità il valore della carità”* (Tracce di Vita n. 17).

Facendo proprio questo stile di vita, l'Opera diventa segno concreto e tangibile, attraverso l'attivazione di alcuni servizi che mettono al centro la promozione delle persone e delle famiglie più fragili.

Si configura come organizzazione di volontariato, prendendo il nome di Associazione Famiglia Canossiana Nuova Primavera e, secondo quanto definito dallo Statuto, *“intende perseguire esclusivamente finalità di solidarietà sociale. Obiettivo dell'Associazione è lo svolgimento di attività volte alla valorizzazione e assistenza della persona, ponendo attenzione all'aspetto educativo e promozionale della persona stessa, in fedeltà del carisma di Santa Maddalena di Canossa. Le finalità di solidarietà sociale comprendono altresì rapporti di collaborazione e sostegno con Paesi stranieri, mediante accordi, progetti, o altre forme di cooperazione, rivolti particolarmente all'infanzia, all'istruzione e alla famiglia”*.

Carisma canossiano

L'Opera Famiglia Canossiana Nuova Primavera, in comunione con i Padri e le Madri Canossiane, ha l'obiettivo di attualizzare e incarnare, nelle pieghe del quotidiano, il carisma di Santa Maddalena di Canossa. L'aspetto centrale del carisma canossiano è l'Amore per Gesù crocifisso e risorto che diventa

modello da seguire per la cura dei poveri e dei piccoli, con stile di umiltà e con spirito amabilissimo, pazientissimo, generosissimo.

Comunione con la Chiesa e con la comunità locale e universale

L'Opera Famiglia Canossiana Nuova Primavera, con le sue tre anime, l'Associazione Fratelli e Sorelle Laici Canossiani, l'Associazione Famiglia Canossiana Nuova Primavera e la Cooperativa Sociale Santa Maddalena di Canossa, si propone di coltivare e rafforzare la sua capacità di creare comunione e rete con la Chiesa locale (la Diocesi, la Famiglia Canossiana, le Suore Francescane Serve di Maria) e con la comunità civile (Servizi Sociali, associazioni, cooperative), con cui si è intessuta una relazione volta a dare risposte più puntuali ai nuovi bisogni emergenti.

Cultura dell'accoglienza: donne e famiglie fragili

L'accoglienza è il principio cardine dell'Opera: l'obiettivo è ESSERE e FARE CASA per le donne e le famiglie che attraversano momenti di fatica e di fragilità. Accogliere significa promuovere la dignità della persona, valorizzare le sue risorse e accompagnarla in un percorso di crescita volto all'autonomia.

I giovani e i volontari

Principi fondanti dell'Opera Famiglia Canossiana Nuova Primavera sono la formazione dei giovani e il valore della gratuità: da sempre l'Opera mantiene vivo il suo impegno per la cura dei giovani, espressione di una società del Bene e della Bellezza che si impegna nella costruzione di un Vivere Comune responsabile. Valorizza la presenza dei volontari che incarnano la dimensione creativa e gioiosa del servizio gratuito.

Professionalità e risposta ai bisogni del tempo

Tutte le azioni e le progettualità sono guidate da un metodo e dalla professionalità delle équipes che si occupano dell'accoglienza, dell'area lavoro, delle famiglie, dei giovani. L'obiettivo è quello di stimolare la riflessione sui bisogni emergenti e offrire delle risposte che siano qualificate e al passo con i tempi.

Storia

ORIGINI

L'Opera Famiglia Canossiana Nuova Primavera nasce nel 1993 a Verona, e si propone di operare a favore di persone e di famiglie che vivono in una condizione di forte marginalità sociale. Tutte le azioni progettuali e le attività messe in campo trovano la loro origine nella figura e nella spiritualità di Maddalena di Canossa che, per prima, indicando la strada, ha promosso numerose iniziative in favore di bambini, ragazze e donne dei quartieri più poveri del suo tempo, con particolare attenzione per le più giovani esposte all'abbandono e al degrado.

ASSOCIAZIONE FAMIGLIA CANOSSIANA NUOVA PRIMAVERA

Nel 1994 viene costituita l'Associazione Famiglia Canossiana Nuova Primavera – Onlus con la finalità di sostenere, su richiesta delle Figlie della Carità (Canossiane), la presa in carico delle mamme con i bambini inviate dai servizi sociali, già presenti in casa e gestite, fino a quel momento, dal Centro Diocesano Aiuto Vita e di sostenere i servizi rivolti alle famiglie fragili (distribuzione di viveri e alimenti, doposcuola per bambini in età evolutiva, centro di ascolto sociale...).

COOPERATIVA SOCIALE SANTA MADDALENA DI CANOSSA - ONLUS

All'interno dell'Opera, il 15 settembre 2011, nasce la Cooperativa Sociale Santa Maddalena di Canossa Onlus che costituisce una naturale evoluzione di un percorso di costante riflessione e attenzione ai bisogni

che crescono e si rinnovano dentro i cambiamenti della storia. In particolar modo, seguendo l'orientamento della Diocesi di Verona, la Cooperativa punta la sua attenzione alle famiglie, donne e minori. L'obiettivo generale è quello, una volta accolta la donna in difficoltà, di creare i presupposti perché questa, opportunamente sostenuta, possa trovare le risorse per realizzare un proprio progetto di vita autonomo. Un pensiero complesso, che mette assieme contenuti diversi, sul fronte della presa in carico sociale a cui associare l'integrazione professionale, fino a raggiungere l'autonomia abitativa e quindi economica della donna presa in carico.

ORGANIZZAZIONE ATTUALE

Per riuscire a realizzare un percorso così impegnativo per le donne stesse, centro del nostro impegno, l'Opera, nel tempo, ha seguito un percorso di crescita in organizzazione e professionalità e ad oggi si compone di due realtà istituzionali:

- l'Associazione Famiglia Canossiana Nuova Primavera;
- la Cooperativa Sociale Santa Maddalena di Canossa.

A guida delle due realtà ci sono i Fratelli e Sorelle Laici Canossiani e i due Istituti Religiosi, Figli e Figlie della Carità - Canossiani, che sono rappresentati all'interno del Consiglio di Amministrazione della Cooperativa Santa Maddalena, attraverso persone delegate dai rispettivi Consigli Generali.

Nello specifico, oggi, l'Associazione Fratelli e Sorelle Laici Canossiani costituisce l'anima valoriale e spirituale dell'Opera; per questo promuove varie iniziative di formazione per adulti e giovani, facendosi custode e promotore della narrazione del carisma di Santa Maddalena di Canossa.

L'Associazione Famiglia Canossiana Nuova Primavera è oggi la realtà che accoglie tutti i volontari che prestano gratuitamente il loro servizio all'interno dell'Opera nei diversi Piccoli Rami di Carità. Ad oggi i volontari coinvolti dall'Associazione sono circa 135.

La Cooperativa Sociale Santa Maddalena propone invece tutta l'operatività legata ai diversi servizi. Gli operatori della Cooperativa, compresi i collaboratori e i soci svantaggiati, sono oggi 46.

Gli Enti fondatori dell'Opera ricoprono un ruolo importante, perché sono chiamati ad indirizzare le scelte strategiche e quindi a determinarne le linee guida.

Attività svolta

AREA ACCOGLIENZA

COMUNITA' MAMMA-BAMBINO - CASA NUOVA PRIMAVERA

Ospita in media sei nuclei mamma-bambino ogni anno. All'interno della comunità di accoglienza sono ospitate e prese in carico donne con bambini. Dopo un iniziale momento di inserimento e la definizione di un primo equilibrio, in accordo con le persone accolte e con il Servizio Sociale inviante, viene predisposto un progetto educativo individualizzato volto al raggiungimento dell'autonomia e del senso di responsabilità.

COMUNITA' DI ACCOGLIENZA PER DONNE ADULTE - CASA BAKHITA

Accoglie donne sole in condizione di grave marginalità. Ospita un massimo di otto donne e propone un'accoglienza basata sulla cura e sulla salute della persona e la promozione delle risorse individuali.

CENTRO DIURNO BAKHITA

Spazio diurno, connesso alla comunità di accoglienza "Casa Bakhita": ospita donne accolte nella struttura e donne che vengono inviate dai Servizi. Al suo interno vengono promosse attività formative e ludico-ricreative volte al sostegno della persona e all'attivazione delle sue risorse.

PROGETTO ABITARE

Promuove l'accoglienza di donne e minori all'interno di appartamenti presenti sul territorio di Verona. L'obiettivo è quello di potenziare l'autonomia e consolidare le competenze economiche, relazionali, necessarie per un reinserimento nel contesto sociale.

ACCOGLIENZA TEMPIO VOTIVO

Accoglie donne e nuclei mamma-bambino che necessitano di uno spazio abitativo temporaneo; è presente un'équipe educativa che ha il compito di accompagnare la persona in un momento critico del suo percorso di vita, al fine di attivare processi di autonomia.

CENTRO ANTIVIOLENZA LEGNAGO DONNA

Al termine del 2022, la Cooperativa Sociale Santa Maddalena di Canossa ha assunto la gestione del Centro Antiviolenza Legnago Donna: Il Centro è un luogo di riferimento per le vittime di violenza domestica sole o con figli, in cui la donna trova supporto da parte di operatrici specializzate nell'accoglienza e da parte di un'équipe multidisciplinare composta da una coordinatrice, una psicologa, un'assistente sociale e un'avvocata. Il Centro è in rete con le istituzioni a sostegno della donna che subisce violenza e offre alle donne ascolto telefonico, consulenza gratuita psicologica e legale e accompagnamento verso l'autonomia.

AREA LAVORO

SARTORIA SOCIALE

Si realizzano indumenti ed ausili in tessuto per sanitarie e case di riposo, riparazioni sartoriali per abbigliamento uomo e donna, bambino e premaman e capi di abbigliamento per istituti religiosi. La sartoria coniuga l'attenzione ai materiali all'attenzione alla fragilità delle donne assunte.

PROGETTO "ORIRI"

All'interno della sartoria nasce "Oriri", un progetto che ha l'obiettivo di coniugare la cura per la fragilità con l'attenzione all'ambiente: in collaborazione con la realtà aziendale di Filotimo, la sartoria sociale produce una linea bambino 0-3 anni con tessuti interamente naturali.

ARCHIVAZIONE OTTICA

Attraverso l'utilizzo di tecnologie informatiche, il servizio consiste nella memorizzazione delle immagini e dei diversi documenti aziendali su supporti ottici maggiormente diffusi a grande capacità di memoria oppure attraverso un collegamento diretto con il server aziendale. Nell'ultimo anno l'archiviazione ottica ha potuto innalzare il livello qualitativo dell'intervento professionale, grazie all'assunzione di una figura tecnica esperta e l'acquisto di un planetario utile alla scansione di particolari documenti molto antichi.

AREA PULIZIE

Pulizia professionale di uffici, ditte e commerciali di Verona e provincia. Il servizio è rivolto altresì a scuole, condomini, strutture ricettive, imprese di ristrutturazione e rimane aperto ad accogliere eventuali richieste di altre realtà non citate in questa descrizione.

SERVIZIO PSICOLOGICO

Servizio specializzato volto al supporto psico-educativo delle donne accolte a Casa Nuova Primavera e Casa Bakhita. Comprende attività di sostegno e supervisione all'equipe dell'area accoglienza e di accompagnamento e supporto alle donne inserite nell'area lavoro.

UFFICIO PROGETTAZIONE E RACCOLTA FONDI

Nel 2022, la Cooperativa Sociale Santa Maddalena di Canossa ha avviato al suo interno un ufficio di progettazione e raccolta fondi, attraverso la guida di un consulente di fundraising senior, una progettista, una fundraiser junior, un grafico. Il progetto, realizzato in partnership con la Piccola Fraternità di Dossobuono, ha l'obiettivo di sostenere le principali attività svolte dalla Cooperativa e dall'Associazione.

EDUCAZIONE E CONTRASTO ALLA POVERTÀ EDUCATIVA

Tale servizio prende in esame i vari bisogni di minori di età compresa tra i 7 e i 17 anni che vivono in famiglie con disagio socio-economico, con la finalità di individuare sostegni adeguati alle molteplici e complesse esigenze educative attraverso i seguenti strumenti:

- Sostegno scolastico: accompagnamento scolastico pomeridiano individuale o in piccoli gruppi finalizzato alla crescita dei bambini e dei ragazzi nel loro processo scolastico.
- Supporto alle attività extrascolastiche: creazione o individuazione di occasioni per i bambini e i ragazzi di frequentare cinema, teatro, scuola di musica, di praticare uno sport, di avere accesso ad attività ludico ricreative oltre che formative.
- Laboratori life skills: finalizzati alla identificazione, sostegno e rafforzamento delle abilità cognitive, emotive e relazionali personali.
- Esperienze residenziali: partecipazione dei bambini e ragazzi a campi-scuola estivi ricreativi e formativi.

RISPOSTA AI BISOGNI PRIMARI DELLE FAMIGLIE

Il servizio è finalizzato al riconoscimento dei reali bisogni primari delle famiglie che, per vari motivi, fanno fatica ad accedere ad altri circuiti, anche garantiti dai servizi comunali. Tale servizio si concretizza attraverso:

- la realizzazione di uno spazio-incontro: un locale messo a disposizione dall'Associazione in cui tutti i soggetti coinvolti (utenti, educatori, volontari, famiglie, minori) imparano a condividere esperienze e si mettono alla scuola dell'ascolto e del confronto reciproco;
- punto front office e colloqui individuali: uno spazio dove un nostro operatore è disponibile ad incontri finalizzati all'individuazione dei bisogni e dei relativi percorsi di accompagnamento;
- distribuzione individualizzata di viveri e vestiti;
- sportelli di orientamento e sostegno: attraverso l'offerta di una consulenza di base legale, sanitaria e amministrativa.

PROGETTO ORATORI

L'Associazione nell'ultimo anno ha avviato una collaborazione concreta con due oratori canossiani, uno sito a Verona nella Parrocchia Maria S. Addolorata e uno sito a Conselve. La Cooperativa ha collaborato all'interno del progetto attraverso percorsi di formazione sul carisma, e su alcuni aspetti professionali, legati alla dimensione educativa. L'obiettivo è quello costruire, con gli oratori canossiani, un modello di oratorio che prevede, accanto alla dimensione valoriale e alla gratuità tipica del contesto oratoriano, una figura professionale educativa di riferimento che garantisca continuità e possa sviluppare sinergie con la

comunità di riferimento, al fine di rendere più efficaci i percorsi educativi rivolti ai minori provenienti da famiglie fragili.

COINVOLGIMENTO DEI GIOVANI

La proposta di tale ambito si caratterizza per un forte coinvolgimento dei giovani che, da sempre, sono protagonisti nelle attività promosse dall'Associazione. La presenza di giovani è sinonimo di impegno, entusiasmo, di risorse sempre più competenti, qualificate e al passo con i nuovi linguaggi e i nuovi strumenti di comunicazione e di intervento sociale. La formazione dei giovani all'interno di realtà che si occupano di accompagnare la fragilità significa costruire una generazione nuova, capace di far dialogare il valore della vita, con quello dell'etica, dell'economia e del lavoro, in piena sintonia con il percorso professionale ed umano dei cittadini di domani.

Oggi sono inseriti nei progetti attraverso l'attivazione di vari canali:

- Servizio civile nazionale
- Esperienze di formazione al volontariato
- Alternanza scuola-lavoro
- Tirocini e stage universitari
- Spazio giovani: studio, relax, preghiera e fraternità

Strategie e politiche

L'Opera Famiglia Canossiana Nuova Primavera presenta delle forme di governance cooperativa, poiché riconosce prioritaria la cooperazione e la capacità di protagonismo attivo dei suoi componenti.

Di seguito vengono elencate alcune linee fondamentali:

- **Equità e rinnovo dei requisiti e procedure di accesso:** l'Opera riconosce la centralità della persona con la sua dignità, i suoi bisogni e le sue risorse. In virtù di questo obiettivo promuove linee di governance che si basano sulla solidità e, al tempo stesso sulla flessibilità. È attenta alla formazione dei giovani e dei valori connessi al carisma, elementi che garantiscono la trasmissione dei valori costitutivi nel tempo e la costruzione di una solida identità dell'Opera in grado oggi di relazionarsi in modo efficace nel territorio di riferimento;

- **Trasparenza:** l'Opera promuove azioni di comunicazione relativa alla gestione economica delle sue realtà interne ai soci, fornisce ai soci riuniti nelle Assemblee tutte le informazioni necessarie rispetto ad eventuali decisioni da prendere e al controllo dell'operato degli organi di gestione. Vengono redatti verbali, bilanci, note integrative utili a garantire la trasparenza anche sul piano della gestione economica;

- **Partecipazione attiva dei soci:** consiglio direttivo, consiglio di amministrazione e convocazione di assemblee dei soci con diritto di voto.

Strategie e politiche per lo sviluppo sostenibile

<i>Numero</i>	<i>Obiettivo</i>	<i>Azione dell'ente</i>
SDG-01	Sradicare la povertà in tutte le sue forme e ovunque nel mondo	Realizzazione di programmi di formazione e intervento volti al contrasto della povertà di famiglie con fragilità, nuclei mamma-bambino, donne sole
SDG-03	Garantire una vita sana e promuovere il benessere di tutti a tutte le età	Realizzazione di percorsi sul benessere psicofisico destinati alle donne accolte in comunità; Formazione e affiancamento a donne fragili

		per l'inclusione sociale e lavorativa; Supporto educativo e psicologico nei percorsi di avvio all'autonomia
<i>SDG-04</i>	Garantire un'istruzione di qualità inclusiva ed equa e promuovere opportunità di apprendimento continuo per tutti	Promozione di progettualità volte al contrasto delle povertà educative, destinate ai minori; Costruzione e realizzazione di percorsi di formazione per giovani e adolescenti; Spazio giovani e opportunità di studio e formazione per adolescenti e giovani; Supporto a giovani in formazione, Servizio Civile, PCTO, tirocini e stage universitari e non; Formazione sui temi e valori cristiani per adolescenti, giovani, adulti e famiglie.
<i>SDG-05</i>	Raggiungere l'uguaglianza di genere e l'autodeterminazione di tutte le donne e ragazze	Gran parte della progettualità dell'Opera Famiglia Canossiana è destinata a promuovere la dignità, la crescita e l'inclusione delle donne, soprattutto quelle che si trovano in un particolare momento di difficoltà; le azioni e le linee della governance sono centrate su questo obiettivo prioritario; Partecipazioni a progettualità sul fenomeno della tratta.
<i>SDG-08</i>	Promuovere una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, la piena occupazione e il lavoro dignitoso per tutti	Assunzione di donne fragili all'interno dell'area lavoro della Cooperativa Sociale Santa Maddalena di Canossa Onlus; Percorsi di accompagnamento all'inserimento lavorativo realizzati all'interno delle case di accoglienza e mediante lo spazio ascolto dell'Associazione Famiglia Canossiana Nuova Primavera ODV; Contatti con enti che si occupano di inserimento lavorativo; Convenzioni con scuole di formazione professionale; Partnership con aziende del mondo profit.

SDG-16	Promuovere società pacifiche e inclusive orientate allo sviluppo sostenibile, garantire a tutti l'accesso alla giustizia e costruire istituzioni efficaci, responsabili e inclusivi a tutti i livelli	Azioni di sensibilizzazione sui temi della cura, della solidarietà, della giustizia; Formazioni e progettualità sulla cittadinanza attiva; Impegno a garantire percorsi di inclusione sociale e lavorativa per i soggetti più fragili; Costante aggiornamento professionale su saperi e prassi al passo con i tempi e che siano capaci di rispondere con efficacia ai bisogni emergenti; Costruzione di progettualità che siano replicabili e capaci di autosostenersi nel tempo.
--------	---	---

Governance ed organizzazione

L'Opera Famiglia Canossiana Nuova Primavera si compone delle tre realtà, a ognuna delle quali corrisponde una specifica governance:

Associazione Fratelli e Sorelle Laici Canossiani

La composizione del Focolare di Famiglia comprende

- 1 Responsabile di Famiglia;
- 1 Viceresponsabile;
- 1 Segretaria;
- 1, Responsabile Formazione;
- 4 Consiglieri;

Associazione Famiglia Canossiana Nuova Primavera ODV

L'Associazione presenta un Consiglio di gestione composto da un Presidente, un Vicepresidente e 5 consiglieri.

Cooperativa Sociale Santa Maddalena di Canossa Onlus:

Gli organi che compongono la governance della Cooperativa sono:

- Consiglio di Amministrazione: costituito da un Presidente, un Vicepresidente e 9 consiglieri sia volontari che dipendenti con competenze in diversi ambiti della cooperativa ed in rappresentanza degli enti fondatori (Istituto Figli della Carità, Istituto Figlie della Carità, Fratelli e Sorelle Laici Canossiani).
- Consiglio di Direzione: costituito da 4 componenti: Presidente, Vicepresidente, due volontari impegnati nell'opera con funzioni di responsabilità.
Il referente dell'area lavoro è il Presidente.
Il referente dell'area accoglienza è la Vicepresidente.

All'interno di tutte e tre le realtà sono presenti sia volontari che dipendenti (Cooperativa e Associazione) a garanzia di una storia che ha visto crescere la nostra Opera anche dentro una dinamica di gratuità e

professionalità. Questi organi si rapportano tra loro attraverso numerosi strumenti di condivisione delle comunicazioni, incontri trasversali, documenti, materiale informativo.

Sistema di gestione dei rischi e certificazioni

All'interno della nostra aggregazione, la realtà che più ha strutturato un sistema di gestione dei rischi è la Cooperativa, essendo l'ambito con maggiore presenza di attività potenzialmente generatrici di essi. Esso viene gestito e aggiornato da un Consiglio di Amministrazione costituito, tra gli altri, da professionisti in ambito giuridico, economico, amministrativo. Inoltre, al suo interno sono presenti i rappresentanti degli enti fondatori della Cooperativa medesima: Associazione Fratelli e Sorelle Laici Canossiani, Istituto Padri Canossiani, Istituto Madri Canossiane; e dalla rappresentante dell'associazione Famiglia Canossiana Nuova Primavera.

Si avvale di consulenze legali, amministrative e ha definito contratti di consulenza con consulente del lavoro, medico del lavoro, studio professionale per la gestione della sicurezza, commercialista, psicologo. Inoltre, la nostra cooperativa è inserita nella rete ADOA ed è iscritta a Federsolidarietà, Fio.PSD. Tali relazioni, specifiche ed aggregate permettono una gestione del rischio migliore in quanto essa passa da una condivisione e da uno scambio virtuoso di intuizioni e buone pratiche.

Fatti rilevanti accaduti nell'anno

Il 2022 ha segnato profondamente la storia dell'Opera Famiglia Canossiana Nuova Primavera, facendone un tempo di lavoro, dedizione, condivisione. L'Opera è sostenuta spiritualmente dall'Associazione Fratelli e Sorelle Laici Canossiani che, in questo anno, ha speso tante energie per incontrare i giovani e per rivitalizzare le Piccole Nazaret, identificando nuovamente nell'Opera uno spazio, fisico, di lavoro e di pensiero per vivere il carisma di Santa Maddalena di Canossa. Sono state tante le iniziative promosse, quali il ritrovo settimanale di un gruppo di giovani nella sede del tempio Votivo, giovani che si sono messi al servizio dell'Opera, la settimana di fraternità, l'esperienza del Noc (Nuovi Orizzonti Canossiani) che ha visto il coinvolgimento di tante realtà giovanili di Verona e di altre città dove oggi sono presenti i Fratelli e Sorelle Laici Canossiani; gli la promozione di incontri per gli adulti e gli esercizi spirituali per le famiglie.

Alla dimensione spirituale, si affianca l'operato della Cooperativa Sociale Santa Maddalena di Canossa e dell'Associazione Nuova Primavera che hanno promosso la formazione rivolta ai giovani e la costituzione di un ufficio di Raccolta Fondi al fine di rispondere alle esigenze di entrambe le realtà. Rispetto ai giovani, l'Associazione ha dato ampio respiro al coinvolgimento dei ragazzi nei servizi legati alle povertà educative, accogliendo anche alcuni studenti che hanno svolto il PCTO; ha inoltre avviato degli sportelli di sostegno alle famiglie più fragili (sportello legale, amministrativo, sanitario) attraverso l'adesione volontaria di giovani professionisti. La Cooperativa ha promosso un'iniziativa di sensibilizzazione sui temi della cura e della gratuità ai ragazzi delle scuole superiori e ha accolto parecchi stage universitari e due ragazze in Servizio Civile che si sono impegnate nelle case di accoglienza. In relazione all'ufficio di raccolta Fondi, l'anno 2022 ha rappresentato una bella occasione per rileggere l'identità dell'Opera, i suoi valori, possibilità che si è tradotta nel racconto all'esterno attraverso la riorganizzazione della comunicazione: sono stati realizzati il sito internet dell'Opera e una newsletter nella forma dello storytelling, strumenti che ci hanno permesso di entrare nelle case e nella vita di tanti volontari, benefattori, amici.

La Cooperativa ha sviluppato il Progetto Abitare, attraverso alcuni appartamenti destinati all'accoglienza di mamme e bambini; è stato un passaggio importante non solo dal punto di vista del servizio offerto, ma anche per l'aspetto formativo dell'équipe dell'area accoglienza che è stata accompagnata in una duplice formazione seguita dall'Università di Verona e da Michele Righetti sull'approccio Housing First. L'area accoglienza della Cooperativa ha assunto anche la gestione del Centro Antiviolenza Legnago Donna,

progetto che è stato accolto con interesse ed entusiasmo, perché ritenuto in piena continuità con il lavoro di cura, tutela e sostegno verso le donne. Anche l'area lavoro ha sviluppato contatti, sinergie con il mondo profit e non profit e questo ha consentito una maggiore possibilità di inserimento lavorativo per donne con svantaggio sociale; in particolare, la sartoria sociale ha dato vita al Progetto Oriri Bimbi che consiste nella realizzazione, da parte di donne fragili, di capi per bambini realizzati con fibre naturali, progetto che si è concentrato sulla programmazione e costruzione di un sito e-commerce.

L'Associazione Famiglia Canossiana Nuova Primavera ha sviluppato alcune linee del Progetto Nuovi Orizzonti Sociali: ha implementato le azioni relative al progetto Oratori, ha visto l'inserimento di una volontaria specializzata nel servizio di contrasto alle povertà educative e nella relazione con le scuole, ha intercettato contatti e legami con altri enti e aziende che sostengono il dispensario di viveri e vestiti.

Oltre ai nuovi progetti avviati, per l'Opera l'anno 2022 è stato un anno segnato da un passaggio, da Casa Bakhita in via Cigno, a Casa San Michele, sita nel quartiere di San Michele Extra; è stato un evento critico che ha messo alla prova dipendenti, volontari e le donne stesse che erano accolte a Casa Bakhita. Tuttavia, oggi guardiamo a quel tempo come un'occasione di prova e di rinascita che ha fortificato, un passaggio che ci ha permesso di riconoscere le nostre risorse interne, ci ha fatto cogliere la bellezza di essere accompagnati e sostenuti da volontari e benefattori che sono in sintonia con la nostra mission e ci ha dato l'occasione di riconoscere nella Diocesi di Verona una chiesa che, come il samaritano, non passa oltre, ma sa fasciare le ferite e prendersi cura.

Possiamo concludere affermando che il 2022, come ogni tempo, è stato un tempo propizio, un tempo di dono, uno spazio di accoglienza reciproca, di riflessione e di continua conversione, un tempo che ci ha esortati, ogni giorno, al tenere al centro l'incontro con l'altro.

Metodologia adottata per la materialità

L'attività dell'Opera Famiglia Canossiana Nuova Primavera è complessa e, come tale, il suo impatto si dispiega su numerosi e svariati ambiti. Per questo motivo, una fase fondamentale nella redazione del presente bilancio sociale ha riguardato l'individuazione dei temi "materiali", ovvero delle tematiche che vengono ritenute maggiormente rilevanti da parte della governance e degli stakeholder.

L'analisi della materialità dei temi è un passaggio fondamentale per una rendicontazione di qualità e costituisce uno dei pilastri metodologici previsti dai GRI-Standards.

Attraverso l'analisi di materialità, dunque, l'Opera Famiglia Canossiana Nuova Primavera si assicura di rendere conto degli aspetti davvero importanti della propria attività, quelli il cui impatto (positivo o negativo) – in termini di capitale economico, umano, relazionale, ambientale e/o spirituale – è rilevante.

L'analisi di materialità è stata compiuta in tre fasi:

1. Individuazione dei temi di rendicontazione, mediante un brainstorming a cui hanno partecipato tutti gli enti aderenti al progetto bilanci sociali ADOA, suddivisi per omogeneità di attività
2. Erogazione di un questionario online, mediante il quale i temi individuati sono stati sottoposti al vaglio di componenti della governance dell'Opera Famiglia Canossiana Nuova Primavera e di numerosi stakeholder, appartenenti a diverse categorie. Ai partecipanti al questionario è stato chiesto di esprimere un giudizio in ordine alla rilevanza dei temi su una scala da 10 (molto rilevante) a 1 (irrilevante). Questa fase di coinvolgimento interno ed esterno ha coinvolto, nel dettaglio:

Stakeholder	Numero risposte ricevute
Lavoratore	9
Componente CdA	6
Consulente	4
Volontario	9
Socio/Associato	4
Giovane in formazione (servizio civile, tirocinante/stagista, ecc.)	4
Totale	36

3. Predisposizione della matrice di materialità e condivisione della stessa tra gruppo di lavoro DEA e rappresentanti dell'Opera Famiglia Canossiana, al fine di chiarire eventuali dettagli.

I temi materiali sono i seguenti, collocati poi nella matrice di materialità:

1. Accessibilità dei servizi
2. Attenzione alla dimensione spirituale della persona
3. Attualizzazione del carisma nei bisogni
4. Benessere degli ospiti/utenti
5. Benessere del lavoratore
6. Coerenza e testimonialità del carisma/dei valori
7. Comunicazione (interna ed esterna) efficace
8. Costruzione/promozione di reti e partnership
9. Creazione di opportunità lavorative
10. Fidelizzazione dei volontari
11. Governance preparata e consapevole

12. Innovazione nei servizi
13. Processi decisionali partecipativi (coinvolgimento dipendenti e volontari nelle scelte)
14. Promozione attiva della dignità della persona
15. Promozione della cultura della cura
16. Qualità dei servizi erogati
17. Rapporti positivi con gli enti pubblici
18. Reputazione dell'ente
19. Rispetto degli equilibri economico-finanziari e patrimoniali
20. Rispetto delle norme e delle condizioni contrattuali
21. Salute, igiene e sicurezza degli ambienti
22. Salvaguardia dei diritti della persona
23. Sviluppo di relazioni di comunità
24. Trasparenza e anticorruzione
25. Uso responsabile delle risorse ambientali
26. Valorizzazione e formazione delle risorse umane

La matrice di materialità è stata, quindi, usata – unitamente alla mappa dell’impatto – per vagliare gli indicatori più idonei a descrivere l’impatto dell’Opera Famiglia Canossiana Nuova Primavera in termini di capitale economico, umano, relazionale, ambientale e spirituale. Inoltre, la matrice di materialità può essere usata dalla governance come un utile strumento per allineare la propria visione strategica alle esigenze degli stakeholder, in una logica di engagement e di impatto.

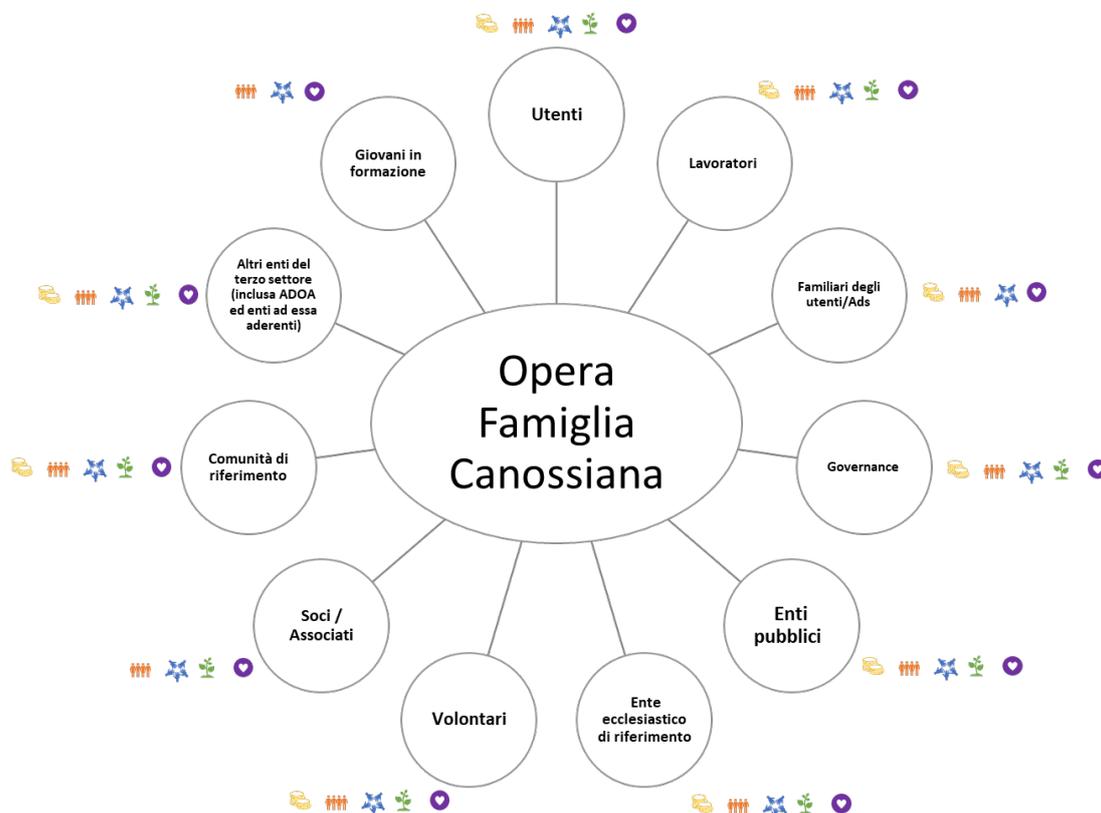
Matrice di materialità



MAPPA DEGLI STAKEHOLDER E ANALISI DI IMPATTO

Mapa degli stakeholder e dell'impatto generato

Nella rappresentazione grafica, vengono individuati gli stakeholder rilevanti dell'Opera Famiglia Canossiana nonché il tipo di impatto su di essi generato dall'attività dell'ente.



Impatto sul capitale economico



Impatto sul capitale umano



Impatto sul capitale relazionale



Impatto sul capitale ambientale



Impatto sul capitale spirituale

	Capitale economico	Capitale umano	Capitale relazionale	Capitale ambientale	Capitale spirituale
Utenti (di servizio sociale/sociosanitario/educativo)	Valore economico dei servizi erogati Accompagnamento in percorsi di inclusione lavorativa protetta Risparmi connessi alle attività di accoglienza	Miglioramento della condizione personale connessa a percorsi di integrazione con etnie diverse e di consapevolezza dei bisogni, spesso connessi a situazioni di fragilità sociale, e delle risorse di ciascuno	Aumento della capacità relazionali, crescita del proprio sé relazionale e capacità di inserimento nel contesto sociale comunitario	Accrescimento della cultura ambientale del singolo, grazie all'inserimento di tematiche ambientali all'interno delle attività educative e di cura della fragilità (in particolare sui temi del riciclo e della lotta agli sprechi)	Ruolo testimoniale del metodo utilizzato nei percorsi di accoglienza Contributo allo sviluppo della sfera spirituale personale attraverso la condivisione di momenti di riflessione connessi al carisma originario
Lavoratori	Remunerazione corretta e allineata agli standard individuati dalla CCNL	Aumento delle competenze personali grazie ad esperienze di lavoro in equipe	Aumento della capacità di relazionarsi con organi direttivi, con i colleghi, con i servizi di riferimento, oltre che con gli utenti e tutti i soggetti che a titolo volontario gravitano all'interno dell'Opera	Accrescimento della cultura e sensibilità ambientale dei lavoratori, grazie all'inserimento di tematiche ambientali sia nei piani formativi erogati, che nell'organizzazione e quotidiana del lavoro	Cura della sfera spirituale del lavoratore all'interno dell'operatività quotidiana e nelle attività formative
Familiari degli utenti/Ads	Risparmi dovuti all'attività sociale ed educativa svolta dalla Cooperativa	Aumento delle competenze in termini di gestione delle fragilità, anche grazie ad uno spirito collaborativo e aperto da parte dell'Opera verso le aspettative e le richieste dei familiari	Mantenimento e sviluppo della relazione con i familiari, nel rispetto della Privacy e nei casi in cui sia autorizzata e opportuna, con l'obiettivo di rendere positiva l'esperienza di accoglienza ed inserimento lavorativo delle persone		Costante riflessione relativa all'applicazione concreta del carisma Cura della sfera spirituale nella costruzione delle relazioni di cura che coinvolgono i familiari delle persone accolte
CdA/governance	Gratuità delle cariche	Aumento delle competenze gestionali e delle capacità di gestire situazioni di difficoltà connessi a contesti organizzativi che operano con la fragilità.	Avvio di relazioni consolidate e positive tra gli organi direttivi degli enti collegati all'Opera Accrescimento della consapevolezza sugli obiettivi, le finalità ed il senso del servizio offerto, capace di valorizzare i talenti	Attenzione all'ambiente ed al risparmio in tutte le decisioni ed i progetti sviluppati in sede di riunione del CdA, nelle riunioni di verifica ed in quelle organizzative.	Relazione costante e prossima con persone che hanno intrapreso lo stesso percorso spirituale e di impegno sociale Generazione di opportunità condivise di traduzione in

			individuali e professionali delle persone, grazie ad incontri frequenti del CdA e dei Gruppi di lavoro delle diverse aree		opere di un carisma rilevante a livello personale e spirituale
Enti pubblici	Corretto e trasparente utilizzo delle risorse messe a disposizione attraverso convenzioni e attività co-progettate	Condivisione di competenze con personale della Pubblica Amministrazione e all'interno delle attività co-progettate o convenzionate	Impatti positivi di relazioni consolidate nella corretta costruzione di risposte a bisogni diffusi e/o attinenti a persone fragili	Conoscenza diffusa ed apprezzamento dell'impegno della Cooperativa nei confronti dell'ambiente e della lotta agli sprechi	Inserimento di argomenti attinenti l'ambito spirituale nelle relazioni di contaminazione e reciproca con gli enti
Ente ecclesiastico di riferimento	Importi derivanti da collaborazioni o attività svolte in partnership	Ampliamento in termini numerici e valoriali di risorse umane che entrano in contatto e collaborano con le progettualità collegate al carisma Aumento delle conoscenze sui temi dell'accoglienza e della cura della marginalità	Generazione di opportunità di collaborazione e comunione con altre entità di medesima ispirazione, operanti in ambito sociale Contaminazione costante e supporto alla traduzione relazionale del carisma comune nelle comunità in cui l'Opera esiste	Sensibilizzazione ai temi ambientali grazie all'inserimento degli stessi come temi di confronto nell'ambito del dialogo continuo in atto	Supporto nella traduzione in opere del carisma e nella connessione operativa e riflessiva con altri enti collegati alla Diocesi locale
Volontari	Corretto impiego del valore economico del tempo donato, in ottica di concretizzazione di un carisma condiviso	Aumento delle soft skills riferite ai temi della fragilità grazie alle attività gratuite svolte all'interno dell'ente	Impatti collegati alle opportunità di relazione con soggetti che presentano delle fragilità sorte all'interno dei servizi svolti	Sensibilizzazione ai temi ambientali sia nelle attività operative co-gestite sia nei piani formativi	Generazione di esperienze di gratuità e crescita spirituale, all'interno di un carisma riconosciuto e definito
Soci/Associati		Ampliamento di competenze e capacità riflessive grazie alla partecipazione attiva alla vita dell'Opera	Aumento della capacità di creare dinamiche di comunione e di dialogo intorno ai temi centrali che guidano le linee operative dell'Opera Coinvolgimento ed informazione costante su nuove progettualità, necessità e prospettive dell'Opera	Conoscenza diffusa ed apprezzamento dell'impegno della Cooperativa nei confronti dell'ambiente e della lotta agli sprechi	Generazione di esperienze di gratuità e crescita spirituale, all'interno di un carisma riconosciuto e definito
Comunità di riferimento	Corretto utilizzo delle risorse gratuite raccolte all'interno della comunità	Diffusione di esempi e modalità di risposta alla fragilità verso i soggetti che	Alimentazione di percorsi solidi di relazione tra persone spesso marginalizzate e il resto della	Impatti positivi derivanti dalla concretizzazione delle attività di accoglienza e di inclusione	Mantenimento di un carisma storicamente radicato nel territorio grazie alla traduzione

		entrano in contatto con l'Opera grazie ai servizi e alle attività che essa svolge	comunità in cui esse sono inserite Costante contribuzione alla creazione di condizioni diffuse di inclusione verso ciò che è fragile e diverso Coinvolgimento continuativo della Comunità per raccogliere richieste e bisogni e aggiornare le proposte di accoglienza e di accompagnamento	lavorativa rispettosa degli aspetti ambientali	pastorale degli insegnanti trasmessi dai fondatori
Altri enti del terzo settore (inclusa ADOA ed enti ad essa aderenti)	Impatti economici positivi collegati alla partecipazione a forme di acquisto condiviso e a scambi reciproci di risorse e servizi	Contribuzione in termini di competenze condivise all'interno di percorsi formativi collettivi	Contributo al mantenimento di relazioni solide ed eticamente orientate, basate su comuni necessità di tradurre carismi fondativi in opere concrete e attuali	Reciproca contaminazione e sensibilizzazione sui temi ambientali grazie ad acquisti condivisi attenti e percorsi formativi co-organizzati	Supporto al discernimento valoriale e alla conservazione del carisma grazie a percorsi di riflessione spirituale condivisi e a relazioni con contenuti etici
Giovani in formazione (servizio civile, tirocinante/stagista, ecc.)		Arricchimento competenziale connesso all'inserimento in team di lavoro concentrati sulla risoluzione di problemi nuovi o sulla risposta a nuove esigenze sociali	Contribuzione in termini di capacità relazionali, grazie ad esperienze forti e condivise di servizio alla persona fragile		Impatti spirituali collegati a forme condivise di discernimento e preghiera avviate dall'Opera

Indicatori di capitale economico

MODIFICATA

Gli indicatori qui sotto riportati fanno riferimento alla Cooperativa Santa Maddalena che risulta la realtà che gestisce le attività economiche principali dell'Opera.

Ripartizione del valore aggiunto generato

L'indicatore permette di apprezzare la dinamica di creazione e distribuzione del valore economico, con particolare riferimento alla destinazione di valore al personale ed alla collettività. L'indicatore esprime, quindi, l'impatto in termini di diffusione di valore economico.

	2022	2021
Valore aggiunto globale netto	647.814 €	581.205 €
Valore distribuito al personale	641.439 €	572.622 €

Valore distribuito ai finanziatori con vincolo di prestito	315 €	325 €
Imposte	4.633 €	5.421 €
Liberalità	- €	- €
Accantonamenti a riserva (auto-potenziamento)	1.427 €	3.019 €

L'Opera, in un momento di difficoltà diffusa collegata al prolungarsi dell'emergenza sanitaria, è riuscita comunque ad aumentare le proprie attività sociali e a sviluppare un volume economico maggiore.

Indicatori relativi alla situazione patrimoniale

Questo gruppo di indicatori consente di capire la solidità patrimoniale della Cooperativa. In particolare, l'indebitamento netto esprime la dipendenza da soggetti terzi per il sostegno delle attività (poiché l'indicatore è calcolato come rapporto tra capitale di terzi e capitale proprio, un valore vicino o inferiore a 1 esprime un elevato grado di autonomia), mentre l'indice di copertura delle immobilizzazioni esprime la capacità di sostenere gli investimenti strutturali con il capitale proprio (un valore superiore a 1 esprime una condizione positiva). Gli indicatori restituiscono, quindi, l'impatto dell'ente in termini di sostenibilità delle attività istituzionali.

	2022	2021
Patrimonio complessivo	409.155 €	313.049 €
Indebitamento netto	5,96	3,43
Indice di copertura delle immobilizzazioni	1,72	3,27

Indicatori di capitale umano

MODIFICATA

Dipendenti per fascia di età e genere

Gli indicatori rappresentano la composizione e la distribuzione per età e genere dei lavoratori dipendenti e permettono di apprezzare l'impatto dell'Opera in termini di creazione di occasioni professionali.

Cooperativa Santa Maddalena

Fascia di età	2022			2021			Δ		
	F	M	TOT	F	M	TOT	F	M	TOT
(<30 anni)	10	2	12	9	1	10	+1	+1	+2
(>30 anni; <50 anni)	14	1	15	13	1	14	+1	-	+1
(>50 anni)	15	2	17	12	2	14	+3	-	+3
Totale	39	5	44	34	4	38	+5	+1	+6

Associazione Nuova Primavera

	2022	2021	Δ
Dipendenti	1	2	- 1

Dipendenti con contratto a tempo indeterminato

L'indicatore esprime la stabilità delle relazioni professionali con la Cooperativa Santa Maddalena e consente di esprimere un apprezzamento dell'impatto generato in termini di qualità della relazione tra dipendenti e datore di lavoro.

	2022			2021		
	F	M	TOT	F	M	TOT
% dipendenti con contratto t.i.	69%	60%	68%	56%	50%	55%

Numero soci e di soci lavoratori

L'indicatore quantifica il numero di soci e di soci impiegati professionalmente nella Cooperativa Santa Maddalena, dando evidenza del grado di partecipazione alla vita sociale da parte dei lavoratori della stessa.

	2022			2021			Δ		
	F	M	TOT	F	M	TOT	F	M	TOT
Soci	15	15	30	16	16	32	-1	-1	-2
Soci lavoratori	9	5	14	9	5	14	-	-	-

Volontari e associati per ciascuna entità

L'indicatore mostra la capacità delle realtà che compongono l'Opera di condividere la mission carismatica originaria e di renderla generatrice di attrazione di risorse gratuite in termini di impegno fattivo, le quali permettono di trasformarla in azioni concrete o in percorsi di riflessione diffusi.

Entità	2022	2021
Associazione Fratelli e Sorelle Laici Canossiani	300	300
Associazione Famiglia Canossiana Nuova Primavera e Cooperativa Sociale Santa Maddalena di Canossa	130	142
Totale	430	442

Lavoratori con disabilità

L'indicatore evidenzia il numero di lavoratori con disabilità impiegati nella Cooperativa, dando evidenza del grado di inclusione lavorativa della stessa e della capacità di integrare e valorizzare la fragilità in un contesto lavorativo organizzato.

	2022			2021		
	F	M	TOT	F	M	TOT
Lavoratori con disabilità	3	2	5	4	1	5

Formazione erogata a dipendenti, volontari e associati

Gli indicatori misurano la capacità dell'Opera di promuovere percorsi di riflessione condivisi sul carisma originario e di approfondimento sui temi settoriali che riguardano le attività sociali svolte all'interno di essa

	2022			2021		
	Carisma	Servizio	Totale	Carisma	Servizio	Totale
Associazione Fratelli e Sorelle Laici Canossiani	50	80	130	2	-	2
Associazione Famiglia Canossiana Nuova Primavera	20	20	40	4	4	8
Cooperativa Sociale Santa Maddalena di Canossa	6	80	86	3	6	9
Totale	76	180	256	9	10	19

Le attività formative hanno visto un significativo aumento, anche alla luce dell'evoluzione operativa e strategica che l'Opera sta vivendo in questo particolare periodo.

Indicatori di capitale relazionale

MODIFICATA

Utenti dei servizi

L'indicatore quantifica il numero di beneficiari dei servizi dell'organizzazione.

	2022	2021
Ospiti	63	60
Dipendenti svantaggiati	10	6
Ragazzi doposcuola	30	25
Beneficiari dispensario	540	510

L'impatto sociale dell'Opera è aumentato rispetto all'anno precedente, grazie all'espansione delle attività sociali gestite e all'innovazione delle modalità di risposta ai nuovi bisogni emersi.

Tasso di partecipazione a momenti assembleari principali

L'indicatore quantifica il grado di partecipazione dei soci alla vita associativa e ai momenti di incontro e scelta condivisa sulle prospettive di sviluppo dell'organizzazione.

	2022	2021
Tasso di partecipazione	80%	83%

Capacità di risposta alla domanda di servizi del territorio

Misura la capacità dell'ente di rispondere alle esigenze che pervengono dal territorio rispetto alle fragilità di cui si occupa nelle sue attività operative.

	2022	2021
Tasso di risposta a richieste di servizi	80%	100%

Attività di coinvolgimento della comunità e di altri soggetti terzi

Gli indicatori esprimono l'impegno profuso dall'Opera per promuovere nella comunità una sensibilizzazione diffusa rispetto ai bisogni a cui intende rispondere e ai valori di riferimento che la guidano.

	2022	2021
Numero di uscite sui giornali locali	7	5
Numero di soggetti locali con cui si sono avviati/sviluppati progetti di impatto	10	6
Numero di persone esterne che frequentano annualmente gli ambienti dell'ente	700	500

L'Opera ha aumentato la sua capacità di coinvolgimento delle comunità al fine di attrarre risorse fiduciarie e avviare nuove relazioni che le permettano di far crescere i propri servizi.

Indicatori di capitale ambientale

MODIFICATA

Variazione del consumo energetico

L'indicatore quantifica la variazione avvenuta nei periodi analizzati sul consumo energetico, al fine di valutare l'attenzione al risparmio della risorsa energia, al netto di eventuali variazioni nelle attività svolte

	2022
% di variazione del consumo energetico (rispetto al 2021)	-2%

Variazione del consumo pro-capite di acqua

L'indicatore quantifica la variazione avvenuta nei periodi analizzati sul consumo di acqua, al fine di valutare l'attenzione al risparmio della risorsa acqua, al netto di eventuali variazioni nelle attività svolte.

	2022
% di variazione del consumo pro-capite di acqua (rispetto al 2021)	+52%

La dinamica del capitale spirituale

Il capitale spirituale non è misurabile ... ma poiché rappresenta una priorità nella vita dell'Opera, essa si premura di potenziare e sviluppare attività volte a promuovere la dimensione spirituale e carismatica delle opere di cura, mettendo al centro la persona nella sua interezza. In sintesi, le principali azioni svolte che hanno impatto sul capitale spirituale sono:

L'Associazione laicale canossiana organizza solitamente due incontri annuali e gli esercizi spirituali per i membri adulti. Per i giovani, invece, sono previsti tre percorsi di formazione-servizio e la proposta di un campo estivo.

Cooperativa Santa Maddalena organizza tre momenti di preghiera durante l'anno in corrispondenza delle festività di Natale, Pasqua e della festa di Santa Maddalena.

Tutti questi incontri sono aperti anche all'Associazione Nuova Primavera.

I momenti di preghiera sono aperti a chi, a vario titolo, fa parte dell'Opera Famiglia Canossiana e a chi vuole anche solo approfondire il suo carisma originario.

L'Associazione Fratelli e Sorelle Laici Canossiani produce un giornalino di famiglia che presenta finalità divulgative e formative. Viene stampato e divulgato due volte in un anno. L'Associazione Nuova Primavera e la Cooperativa Santa Maddalena utilizzano una Pagina Facebook per diffondere messaggi e iniziative. È in corso di costruzione il sito internet dell'Opera.

Il carisma fondativo viene citato all'interno degli statuti di tutti e tre gli enti. Per la Cooperativa si è ampliata l'attività dell'Area Lavoro, in linea con il carisma che mette al centro l'attenzione alla fragilità e la promozione della persona.

Nella governance dell'Associazione laicale e della Cooperativa sono presenti due figure religiose, rispettivamente un padre e una madre canossiana. Inoltre, sia in Cooperativa che in Associazione Nuova Primavera, alcuni dipendenti sono Fratelli e Sorelle Laici Canossiani e hanno il compito di dirigere le scelte operative in accordo con le linee carismatiche.

L'Opera Famiglia Canossiana Nuova Primavera, in tutte le sue componenti, guarda al futuro percorrendo alcune traiettorie che intendono rispondere al duplice obiettivo di migliorare il sistema di gestione e rimanere fedeli al carisma e alla attività che lo traducono nel quotidiano. L'Opera, nell'ultimo anno, è stata caratterizzata da un movimento di crescita in termini di servizi e progettualità compiute, ma anche in termini di contatti, relazioni e reti sul territorio di Verona e non solo.

Oggi, la comunità riconosce nell'Opera Famiglia Canossiana Nuova Primavera un polo competente e professionale per accompagnare i percorsi di donne e minori fragili; questa fiducia ha aperto nuovi orizzonti e relazioni con Servizi pubblici e privati, ma ci ha anche spinti a comprendere come gestire, in modo adeguato, questa complessità. Riteniamo necessario, infatti, accompagnare tutti i dipendenti che lavorano nell'area accoglienza, nell'area lavoro, così come tutti i volontari che si spendono all'interno dell'Opera attraverso dei percorsi formativi che sappiano coniugare gli aspetti più tecnici con quelli valoriali.

Riconosciamo questa esigenza sempre più forte anche in termini di gestione dell'Opera; abbiamo avviato e, e intendiamo consolidare, un percorso di riorganizzazione che ci permetta di monitorare e gestire al meglio la complessità della nostra struttura, ma che sappia, al tempo stesso, tenere al centro le caratteristiche e i bisogni della persona fragili, coniugandosi così con la mission dell'Opera.

Oltre allo sviluppo del sistema di monitoraggio e gestione, crediamo fondamentale implementare la reti con le realtà presenti sul territorio, con le aziende, con gli enti di formazione; il cammino già avviato in questa direzione ci ha confermato nella necessità di allargare lo sguardo, di cogliere i nuovi bisogni e aprire nuovi spazi di cura per le fragilità che abitano le nostre realtà.

Infine, il coinvolgimento dei giovani: il lavoro quotidiano ci chiama a intercettare giovani non solo competenti, ma soprattutto giovani che siano capaci di generare, di esprimere la loro identità, dando così valore nuovo alle progettualità. Il contatto con i giovani diventa una spinta indispensabile ad una costante riflessione e conversione; con loro siamo chiamati a smontare certezze, idee stabilite a priori e schemi già dati, per costruire insieme una realtà che quotidianamente si trasforma insieme a noi e ci chiede di trovare continuità tra la ricchezza della storia che ci ha preceduti e l'orizzonte del futuro che ci attende. In mezzo a questi due tempi, c'è il presente e sentiamo di poter dire che i giovani oggi per l'Opera non sono solo il futuro ma sono, prima ancora il nostro Presente!

Desideriamo concludere questo documento con la condivisione del tema che ci accompagna e ci interroga da diverso tempo: "Fare comunità". Siamo immersi in una comunità cittadina, viviamo quotidianamente nelle comunità con le donne e i bambini, e la nostra stessa Opera è comunità! Ci piace pensare che anche il Bilancio Sociale possa essere uno strumento utile a far crescere la comunità dell'Opera, una realtà che, come direbbe Luigino Bruni¹, sia "capace di abitare sull'orlo del proprio precipizio. Una buona comunità può solo essere comunità tragica, una comunità cioè che va a dormire ogni sera non sapendo se domani si risveglierà ancora comunità... vivere in mezzo a un grande via-vai di gente, in entrata e in uscita; perché generare persone libere significa metterle nelle condizioni di potersene un giorno anche andare via, e stupirsi felici se lo fanno... porsi l'obiettivo di formare persone che non restino oggi per gli impegni presi ieri, ma per i sogni di domani". A questa grande comunità che tutti i giorni ci accompagna affidiamo la bellezza del presente e i sogni del futuro.

¹ Bruni L. (a cura di), *La Comunità fragile*, Città Nuova Editrice, Roma, 2022, pp.25-26

Strumenti per l'invio di feedback

Per qualsiasi osservazione o richiesta di approfondimento, il lettore può contattare l'Opera al seguente indirizzo mail: progettazione@coopsmaddalena.it

TABELLA DI RACCORDO

La seguente tabella consente di individuare le sezioni del bilancio sociale che contengono le informazioni richieste dalle Linee Guida del Ministero del Lavoro e dalle GRI guidelines.

Sezione	Linee guida ML	GRI
Lettera agli stakeholder		GRI 102-14 Statement from senior decision-maker
Nota metodologica	§ 6.1	GRI 102-45 Entities included in the consolidated financial statements GRI 102-46 Defining report content and topic Boundaries GRI 102-49 Changes in reporting GRI 102-50 Reporting period GRI 102-51 Date of most recent report GRI 102-52 Reporting cycle
Anagrafica	§ 6.2 riferimento alla tipologia di attività svolta ex. Art. 5 D. Lgs. 117/2017 (solo per gli ETS)	GRI 102-1 Name of organization GRI 102-3 Location of headquarters GRI 102-4 Location of operations GRI 102-5 Ownership and legal form GRI 102-12 External initiatives GRI 102-13 Membership of associations
Mission e valori	§ 6.2	GRI 102-16 Values, principles, standards, and norms of behavior
Storia		
Attività svolta		GRI 102-2 Activities, brands, products, and services GRI 102-6 Markets served
KPI - Key Performance Indicator		GRI 102-7 Scale of the organization
Strategie e politiche		GRI 103-2 The management approach and its components
Strategie e politiche per lo sviluppo sostenibile		
Governance ed organizzazione	§ 6.3 Se ETS di tipo associativo ovvero cooperativo, vanno riportati dati relativi a: composizione della base sociale Se ETS, indicare nominativo degli amministratori, data di prima nomina, periodo per il quale rimangono in carica, nonché eventuali cariche o incarichi espressione di specifiche categorie di soci, emolumenti o altre remunerazioni a amministratori, controllori, dirigenti ed associati § 6.4 (attività svolta dai volontari, modalità di retribuzione ovvero rimborso spese dei volontari) § 6.8 (attività di controllo)	GRI 102-18 Governance structure GRI 102-19 Delegating authority GRI 102-22 Composition of the highest governance body and its committees GRI 102-23 Chair of the highest governance body GRI 102-35 Remuneration policies
Sistema di gestione dei rischi e certificazioni	§ 6.5 + § 6.6 + § 6.7 (rischi di contenziosi in corso)	GRI 102-11 Precautionary Principle or approach GRI 102-17 Mechanisms for advice and concerns about ethics GRI 403-2 Hazard identification, risk assessment, and incident investigation

		GRI 403-3 Occupational health services
Mappatura degli stakeholder e stakeholder engagement	§ 6.3 (se impresa sociale, dare conto delle modalità di coinvolgimento dei lavoratori, utenti, ecc. ex D. Lgs. 112/2017)	GRI 102-40 List of stakeholder groups GRI 102-42 Identifying and selecting stakeholders GRI 102-43 Approach to stakeholder engagement
Analisi di materialità		GRI 102-47 List of material topics GRI 102-48 Restatements of information GRI 103-1 Explanation of the material topic and its boundaries
Mappa dell' "impatto"	§ 6.5	
Indicatori di capitale economico	§ 6.5 § 6.6 (provenienza pubblica/privata delle risorse economiche) (attività di fund raising)	GRI 201-1 Direct economic value generated and distributed GRI 201-4 Financial assistance received from government
Indicatori di capitale umano	§ 6.4 (informazioni relative al personale dipendente e volontario, suddiviso per componenti, come es.: personale religioso, servizio civile, ecc.) (attività di formazione) (rapporto tra retribuzione lorda annua massima e minima dei dipendenti) § 6.5	GRI 102-8 Information on employees and other workers GRI 102-41 Collective bargaining agreements GRI 401-1 New employee hires and employee turnover GRI 401-2 Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees GRI 403-1 Occupational health and safety management system GRI 403-5 Worker training on occupational health and safety GRI 403-9 Work-related injuries GRI 403-10 Work-related ill health GRI 404-1 Average hours of training per year per employee GRI 404-2 Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs GRI 405-1 Diversity of governance bodies and employees GRI 405-2 Ratio of basic salary and remuneration of women to men GRI 406-1 Incidents of discrimination and corrective actions taken
Indicatori di capitale relazionale	§ 6.5 § 6.7 (informazioni sulla democraticità dell'ente)	GRI 413-1 Operations with local community engagement, impact assessments and development programs GRI 414-1 New suppliers that were screened using social criteria GRI 415-1 Political contributions GRI 418-1 Substantiated complaints concerning breaches of customer privacy and losses of customer data GRI 419-1 Non-compliance with laws and regulations in the social and economic area
Indicatori di capitale ambientale	§ 6.7	GRI 301-1 Materials used by weight or volume GRI 301-2 Recycled input materials used GRI 302-1 Energy consumption within the organization GRI 302-4 Reduction of energy consumption GRI 303-1 Interactions with water as a shared

		resource GRI 306-2 Waste by type and disposal method GRI 307-1 Non-compliance with environmental laws and regulations
La dinamica del capitale spirituale		
Politiche per il miglioramento		
Strumenti di analisi dei feedback		GRI 102-53 Contact point for questions regarding the report
schemi integrali di bilancio		
tabella di raccordo GRI		GRI 102-55 GRI content index
lettera di assurance		GRI 102-56 External assurance